**南京航空航天大学航空宇航工程研究院招聘表**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **岗位名称** | **人数** | **岗位职责** | **聘用条件** |
| 1 | 人力主管 | 1 | 1. 协助完成人力部相关的日常工作； 2. 协助完成研究院员工管理、招聘、培训与开发等相关工作； 3. 负责研究院入驻研究生的管理工作； 4. 协助完成研究院入驻教师的管理工作； 5. 完成领导交办的其他工作。 | 1. 年龄35周岁以下； 2. 应届毕业生需硕士学位，有一定工作经历者可本科； 3. 具有较强的工作主动性和开拓性，独立工作能力强； 4. 积极乐观，身心健康。 |
| 2 | 拓展主管 | 1 | 1. 协助完成创业团队的项目孵化工作，为园区内的入驻企业提供配套服务； 2. 组织开展企业的走访、合作等工作，协助领导搭建校企合作平台，促进产学研快速发展； 3. 组织开展创业培训、创业大赛、行业论坛等各类创新创业活动； 4. 完成领导交办的其他工作。 | 1. 年龄35周岁以下； 2. 应届毕业生需硕士学位，有一定工作经历者可本科，工科背景优先； 3. 工作主动性、开拓能力和团队意识强； 4. 具有敏锐的市场洞察力、良好的沟通能力和一定的商务谈判能力； 5. 积极乐观，身心健康。 |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 3 | 研发高级工程师 | 若干 | 1. 负责完成领导交给的各项研发和孵化任务，确保任务按时保质保量地完成； 2. 积极主动地申报、实施各类研发项目和孵化项目； 3. 完成领导交办的其他工作。 | 1. 具有飞行器设计、力学、机械电子工程等相关专业的博士学位； 2. 年龄在40周岁以下，特别优秀者可适当放宽年龄； 3. 具备对本专业相关领域的产品和技术的创新思维能力，独立研发能力强，创新能力与工程能力强； 4. 具备采用编程语言或运用工程软件完成实际项目的分析能力； 5. 有市场意识、团队意识、拼搏精神及严谨认真的工作态度； 6. 积极乐观，身心健康。 |
| 4 | 研发工程师 | 若干 | 1. 负责完成领导交给的各项研发和孵化任务，确保任务按时保质保量地完成； 2. 积极主动地参与申报、实施各类研发项目和孵化项目； 3. 完成领导交办的其他工作。 | 1. 具有飞行器设计、力学、机械电子工程、机械设计与制造等相关专业的硕士学位，应届毕业生应于2022年6月前获得硕士学位； 2. 年龄在40岁以下，特别优秀者可适当放宽年龄； 3. 具备采用编程语言或运用工程软件完成实际项目的分析能力，对本专业相关领域的产品和技术研发有一定的认识和见解； 4. 有市场意识、团队意识、拼搏精神及严谨认真的工作态度； 5. 积极乐观，身心健康。 |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 5 | 实验师 | 若干 | 1. 负责完成领导交给的各项机械/复合材料零部件制造加工和相关实验任务，确保任务按时保质保量地完成； 2. 认真做好相关设备仪器和场地的日常维护工作； 3. 完成领导交办的其他工作。 | 1. 具有飞行器制造工程、机械设计制造及其自动化、机械电子工程、材料成型及控制工程等相关专业的大专学历； 2. 年龄40岁以下，特别优秀者可适当放宽年龄限制； 3. 实际操作能力强，具有熟练操作机械加工领域常用普通机床和数控机床的能力，能熟练编制数控机床加工程序，具有安装、调试普通数控机床的基本技能； 4. 有市场意识、团队意识、拼搏精神及严谨认真的工作态度； 5. 积极乐观，身心健康。 |